

# 株式会社チャレンジドジャパン

## 女性活躍推進法 行動計画

### 目的

女性がキャリアを積み、幅広く活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1、計画期間

2022.4.1～2027.3.31までの5年間

### 2、当社の課題

・当社は、正社員の6割を女性が占め、活躍しているが、女性社員比率に比べて女性の管理職比率が低い。(管理職:2拠点以上を管轄するアシスタントマネージャー、ユニットマネージャー、シニアマネージャー、ゼネラルマネージャー 男性:18名 女性:5名 現状21%)

### 3、目標と取組内容

管理職クラスの女性人数を10名以上(現在の倍以上)とする

取組内容 女性のキャリアアップに対する意識改革を図る

<対策> 2022.4～

- ・キャリアアップに関する内容を研修内容に取り入れる
- ・必要に応じて対象となる男女職員の社外講習会への参加の促進を図る
- ・女性が出産、育児休業の取得後、職場復帰しやすくなるよう、育児休業中の職員に対しての専門相談窓口を設置し、育児休業からの円滑な職場復帰を支援する

女性が活躍できる職場であることを積極的に周知、広報する

取組内容 制度の周知と、積極的な広報活動の実施

<対策> 2022.4～

- ・「育児・介護休業等に関する規定」「看護休暇」や「短時間正職員制度」等の制度全般の情報提供を行う
- ・女性が活躍できる職場であることを積極的に周知、広報することで、幅広く人材を求める

以上

### 情報公開

- ・管理職に占める女性職員の割合 21%
- ・有給取得率 87%