

## 株式会社チャレンジドジャパン 行動計画

株式会社チャレンジドジャパンの職員が「仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため」、次のように行動計画を策定する。（令和3年12月6日策定）

1. 計画期間 令和4年 1月 1日～ 令和6年 12月 31日までの 3年間
2. 内容

目標1：育児をしながらすべての職員がその能力を十分に発揮できる環境を整備する。

### <対策>

- 令和4年 1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和4年 2月～ 育児に関する制度の内容の周知を強化する（社内ポータルサイトを活用）
- 令和4年 2月～ 時間外労働時間の削減を行う
- 令和4年 2月～ 年次有給休暇の取得促進を行う

目標2：職員の育児休業の取得状況を次の水準以上とする

【女性職員】育児休業取得率が90%以上であること

【男性職員】育児休業取得率が90%以上であること

### <対策>

- 令和4年1月～ 法に基づく諸制度、現在の社における状況の調査分析を行う
- 令和4年2月～ 【女性】育児休業取得予定者・取得中の職員に対する相談窓口を設置し、対象職員に案内する
- 令和4年2月～ 【男性】配偶者の出産にかかる休暇の取得促進をはかる